

### План

- 1. Вызовы времени
- 2. Что видим у клиентов
- 3. Наши действия и поиск решения
- 4. Мероприятия
- 5. Инструменты ВЭ
- 6. Подготовка Отчета о сотрудничестве
- 7. Содержание Отчета
- 8. Промежуточные результаты и перспективы развития



### Вызовы времени

- 1. Геополитические факторы
- 2. Нестабильность экономической ситуации
- 3. Повышенные риски бизнеса в эпоху санкций
- 4. Усиление антикоррупционной составляющей
- 5. Повышенное внимание со стороны контролирующих органов
- 6. Недоверие и подозрительность руководителей/собственников
- 7. Кадровый голод
- 8. Время сотрудников, которые «хотят все и сразу в короткий промежуток времени»



# Что видим у клиентов

- В основном все финансовые решения принимает Руководитель лично (и даже по мелким финансовым тратам)
- Есть сформированный круг ЛВПР круг доверия (это может быть и один сотрудник)
- Собственники бизнеса глубже погружаются в вопросы, которые раньше их мало интересовали (в том числе К+)



# Действия при выходе на согласование цен следующего периода

- 1. Выявить настоящее лицо, принимающее решение (не всегда равно Директор)
- 2. Проанализировать существующую ситуацию у клиента
- 3. !Понять схему принятия решений
- 4. Решить, с каким упором готовить предложение В2В или В2С
- 5. Разработать предложения/мероприятия для каждого из этапов принятия решения о продолжении сотрудничества
- 6. Подготовить отчет о сотрудничестве с нужными акцентами



### Поиск оптимального предложения

#### Поиск решения через анализ ситуации

- 1. Анализ параметров, которые имеют значение:
  - Основные задачи бизнеса
  - Кто решает основные задачи в организации (есть ли совместители)
  - Какие инструменты есть в К+ для решения основных задач
  - Что необходимо добавить в Комплект для более эффективного решения поставленных задач
  - Количество Пользователей К+
  - Уровень обученности Пользователей К+
  - Интенсивность использования Системы
  - Наличие конкурента и сторонников конкурента





### Мероприятия

- 1. Разработаны свои критерии «нормы» при работе с К+ и использовании услуг Компании (технология сервиса введена в мотивацию)
  - Норматив количества входов в К+ для клиентов каждого Ранга (категория клиента, которая зависит от установленного комплекта, его сетевитости и наличия точек в договоре)
  - Норматив эфирного времени (суммарное время дистанционных контактов специалистов сервиса с клиентами в месяц)
  - Оценка качества дистанционного контакта (структура и содержание контакта)
  - Обученность организации по трем направлениям ЛПР/ЛВПР, Пользователи, Ключевые пользователи. Каждая аудитория разведена на профильных и не профильных специалистов. Периодически ставим акценты по важным направлениям информирования.



# Нормативы по входам в К+

количество входов						
Способ учета:		По клиенту				
Максимальное количество баллов:		7	,			
Целевая группа: Специалист, Пер.менеджер, Тер.менедже	p					
Votoropus vauguten	Количе	ество входов	в месяц	Количество балло		ллов
Категория клиентов	ВГ*	НГ**	Не вып.	ВГ*	НГ**	Не вып.
C3,C4, C5, B4,A4	4 и более	от 2 до 4	менее 2	7	3	0
А3,А2,В2,В3,С0,С1,С2, сетевые точки по контракту (А1,В1)	16 и более	от 12 до 16	менее 12	7	3	0
A0,A1,B1, B0	80 и более	от 64 до 80	менее 64	7	3	0
*Верхняя граница выполнения норматива						<u>{</u>
**Нижняя граница выполнения норматива						





### Нормативы эфирного времени

НОРМАТИВ ЭФИРНОГО ВРЕМЕНИ							
Способ учета:		По клиенту					
Максимальное количество баллов:		25					
Целевая группа: Специалист, Пер.менеджер, Тер.менед	жер						
VOTOFORMS (FROUTOR	Коли	чество минут	в месяц	Количество баллов			
Категория клиентов	ВГ*	HГ**	Не вып.	ВГ*	HΓ**	Не вып.	
C2-C4, C5, B4,A4	8 и более	от 6 до 8	менее 6	25	15	0	
А2, А3,В2,В3,С0,С1, сетевые точки по контракту (А1,В1)	16 и более	от 12 до 16	менее 12	25	15	0	
A0,A1,B0,B1	32 и более	от 24 до 32	менее 24	25	15	0	



# Критерии оценки качества звонка

- V				
СОБЛЮДЕНИЕ СТАНДАРТА ЗВОНКА				
Способ учета:		выборка звонков не менее		7
Для учета в данном параметре берутся все	проанализир	оованные за месяц звонки дли	тельностью от 5 до 15 минут (звонков не менее 7 в месяц)	
Еженедельно таблица с анализом звонков	высылается н	на почту специалистам и руков	одителям для оценки выполнения критерия	
Если количество звонков за месяц менее 7	- баллы не на	<b>ч</b> исляются		
Максимальное количество баллов:		7		
Целевая группа: Специалист, Персональны	й менеджер,	Территориальный менеджер		
средний балл проанализированных звонко	В			
До 26 — слабый результат.	0	баллов		
26–29 — средний результат.	3	балла		
От 29 — хороший результат.	7	баллов		,



### Оценка качества дистанционного контакта

№ блока	Наименование блока	Наименование критерия	Пояснение значения
локи 1 и 2 явл	яются <u>ОБЯЗАТЕЛЬНЬ</u>	IMИ к исполнению <u>по каж</u>	д <u>ому критерию</u> ! Если критерий выполнен полностью, он оценивается в 2 балла
			В начале диалога специалист проговаривает слова приветствия, свои имя и
			фамилию, полное наименование компании (Юркомп Консультант+).
			Урезание формулировки привествия допускается при повторном звонке за день
		Приветствие	или при узнавании специалиста клиентом.
			*При звонке по согласованию счетов/по вопросам документооборота, специалис
			четко объясняет зачем звонит.
		Han annua	*При звонке с ИП, цель формулируется на языке пользы для клиента, например, с
			использованием преамбулы.
			* <u>НЕДОПУСТИМО</u> входить в диалог с фразы "Я хотел(а)".
	c -		
	P		*Специалист озвучивает примерное время (в минутах), которое может занять
			диалог с клиентом.
	Y	Время диалога	*Если в процессе разговора специалист видит, что отведенное время подходит к
	K		концу, ему необходимо предупредить об этом собеседника и уточнить -
	T		продолжаем разговор или перезвонить?
	Y		Специалист запрашивает обратную связь у клиента, либо клиент предоставляет е
	P		по своей инициативе.
1	a		Если клиент отвечает односложно, специалист должен задать наводящие и
	_	Получение ОС по работе в	уточняющие вопросы.
	A	системе	Характеристики обратной связи:
	и		*не односложная ("да/нет" считается недостаточной информацией);
	a		*выявляет удовлетворенность клиента удобством поиска информации в
	^		системе/качеством самостоятельно найденной информации.
			Специалист собирает информацию о том, какие цели ставит клиент в своей
		3	работе/какие задачи решает в настоящий момент, и предлагает помощь в их
	a .	Запрос текущих задач	достижении в виде инструментов в системе К+ и дополнительных сервисов
			Юркомп.
		Резюмирование	
		/	
		фиксация	Специалист подводит итоги беседы, соединяет ее фрагменты в единое смыслово

# Критерии обученности

			yac					
норматив обученности	•							
Способ учета:		По клиенту						
Максимальное количество	баллов:	25						
Целевая группа: Специали	ст, Пер.менеджер, Тер.менеджер							
Признаки обученности	Баллы							
"Да"	25							
"Нет"	0							
ТО присваивается признак	Обученность "да" при одновременно	м соблюдени	и следующих к	ритериев:				
КЛ с характеристиками: ЛГ	<b>ТР (Принимает решение,</b>	100% обучень	ol B					
КЛ с характеристиками: ЛВПР (Влияет на пр.решения),		100% обучень	ol B					
КЛ с характеристикой: Клю	чевой пользователь	100% обучень	ol B					
КЛ с характеристикой: Пол	ьзователь К+	от 50% обуче	ны в					
Расшифровка обученности	ı							
КЛ присваивается п	ризнак Обученность "да" при	Уровень	обучения		Вид д	окументо	в об обучении в ВЭ	
	КЛ с хар	рактеристикам	и: ЛПР, пользо	ватель				L
Непрофильная аудитория:	должность руководитель, узкие	Базовый урс	вень 1 раз в 2	Базовое о	бучение (	индивиду	альное, семинар,	
Профильная аудитория: до	олжность юрист, бухгалтер,	Базовый уров	вень 1 раз в 2	Базовое о	бучение (	индивиду	альное, семинар,	
	КЛ с хар	актеристикам	и: ЛВПР, пользо	ователь				
Непрофильная аудитория:	должность руководитель, узкие	Базовый уров	ень 1 раз в 2	Базовое о	бучение (	индивиду	альное, семинар,	
Профильная аудитория: до	олжность юрист, бухгалтер,	Базовый уров	ень 1 раз в 2	Базовое о	бучение (	индивиду	альное, семинар,	
	КЛ с хара	ктеристикой: І	(лючевой поль	зователь				

кл присваивается признак Обученность "да" при	уровень обучения	вид документов об обучении в вэ
КЛ с хар	актеристиками: ЛПР, пользог	ватель
Непрофильная аудитория: должность руководитель, узкие	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
Профильная аудитория: должность юрист, бухгалтер,	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
КЛ с хара	актеристиками: ЛВПР, пользо	ватель
Непрофильная аудитория: должность руководитель, узкие	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
Профильная аудитория: должность юрист, бухгалтер,	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
КЛ с харан	ктеристикой: Ключевой польз	вователь
Непрофильная аудитория: должность руководитель, узкие	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
Профильная аудитория: должность юрист, бухгалтер,	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
КЛ с	характеристикой: Пользовате	2/16
Непрофильная аудитория: должность руководитель, узкие	Базовый уровень 1 раз в 2	Базовое обучение (индивидуальное, семинар,
Профильная аудитория: должность юрист, бухгалтер,		Базовое обучение (индивидуальное, семинар,



### **Мероприятия**

- 2. Разработаны критерии работы с ценой и ее индексацией (таблица инструментов в связке с процентом индексации)
- 3. Есть система рейтингов, стимулирующая развитие клиента и поиск новых пользователей, работу по технологии (ежемесячные рейтинги по выполнению показателя технология, расширению круга пользователей, продажам/допродажам)
- 4. Контакты 2 уровня по информированности ЛВПР-пользователей ЦА о новшествах в Системе
- 5. Предоставление в тест комплекта ПН (под потребности бизнеса) не менее чем за 2 месяца до очередного согласования финансовых условий. Упор в презентации на превосходные отличия.
- 6. Проведение практических занятий со специалистами по развитию навыков сбора ключевых потребностей клиентов.



Критерии по работе с индексацией

% индексации	Условия	Инструменты
выше уровня инфляции	Расширяем объем услуг и сокращаем скидки	Перевод на ССВ
от 4,5 до уровня инфляции (в июне 8,55%)	Сохраняем текущий объем услуг с возможным сокращением скидок Скидки не увеличиваем	Перевод на ССВ
рост от 0% до 4,49%	Сокращение объема услуг	Перевод на БСВ
Отрицательная индексация	Сокращение объема услуг	Перевод на СЭ/Эконом

восточный экспресс

### Рейтинг по расширению круга пользователей



# Инструментарий ВЭ для достижения целей договорной кампании

1. Отчет по входам в К+ использование Систем

восточный экспресс

- 2. Отчет по обученности (настройка индивидуальная для нашего РИЦ)
- 3. Ввод специальных Характеристик КЛ (например, юрист-договорник и т.д.)
- 4. Отражение в ВЭ схем принятия решений в организации (ввод нового сегмента)
- 5. Сбор потребностей бизнеса и потребностей пользователей (целенаправленный сбор информации, разработан БП по отражению этой информации в ВЭ через отдельное направление деятельности, сейчас идет настройка этого процесса через систему постановки ПРиЗов)

# Отчет по входам в К+

.

ОСАР-опчет по области расчета "Использование систем"

	Onscieve	Октене	Conp.1586p	Tieti decressii	Тип установки	Кол-во впоров в систену (дл')	Среднее кол во внадов за Апред. пернода (дл.)	Кол во пользователей (ил)	Kon-eo artvenus nonsosarezes (arr)	Процент использования - пользователи (%)	Cyreapeoe opera cecosii (see)	Среднее време сессий за 4 пред периода (мин)
Prompt	(2)					25 246	22 053	36 206	7 <del>10</del> t	46,22	5 254 422	4 668
- 12	ACST (4)					14 142	11951	9 967	4054	47,32	3 067 988	2 547
-	ACBT-Serosa (4)					1.494	1 366	464	317	45,50	232 105	180
- 4	- Snapon Hear Capressors (37)	Annual Company of the				135	120	-42	28	66,67	21 173	18
	- 103249 - 3/B/TTU/ACT	Универсал очарт наявляект Отпинальный (СКУО)	1011911	OBT Cepus K1	(лекальнея вероня)		9	1	1	100,00	1 237	4
	- 106213 - AFPOWMFPOM, HTD	Юрист снарт-комплект Отпинальный (ОООС)	1216387	OBT Cepis A	(локальных вероні)	6	- 2	1	1	300,00	560	
	106291 - WT FTABA KOS KOPHED AREKCAHOP FONTOS AL	тинверхал окарт наявтиемт Баховый (OOS)	1242961	QBT Cepins A	(покальныя вероня)	.0	2	1		0,00	. 0	
	- 107780 - COICOOHEPTORPOEKT	Универсал окарт-комплект Оппинальный (СКУО)	1194937	OSTI Cepina K2	(локальныя вероня)		.6	1	1	100,00	1 299	
	100938 - HT MACEOCAR AHHA SMCTOPOSHA	Юрист скерт комплект Отпинальный (0000)	1214272	128/1 Cepes K2	(ноезпьия жероня)		.4	1	1	100,00	451	
	- 109227 - XERWOC	Бухгалтер очарт ноизчект базавый (СКББ)	1202330	OBTI Cepana A	(локальная верскя)	9	2	- 1	1	100,00	827	
	- 114084-FRATE   GEAR-WÜSINFF	Универсал очарт-криплект Оптимальный (ОКУО)	1195004	OSTI Cepare A	(локальныя верзия)	1	3.9	1		100,00	327	
	- 11459 - SETCH-(PAZ	Бухгалтер снерт ноятлест Оптинальный (CKSO)	1246472	OBT Capes A	(нокаганея вероия)	2	L	1	1	300,000	793	
	- 11683 - TAEVHOKOE	Бухгалтер очарт нанглект Базавый (СКББ)	1162540	OBT Cepses A	(нодачения вероня)	0.	.0	1	0	0,00		
	118557 - HOTAPHYC KOSITOBOXAR AHHA HAWGITABBHA	Юрист скерт наявляет Велевый (ОООВ)	1252785/2	cen	(госальная варрох)	ш			1	300,00	1623	
	- 119322 - MEXCHESP KOHCARTWHI'	Opect dept contract Ottorwanes (D000)	1211882	- DBIT Capes K1	(гохальная версех)	14	9		1	100,00	2.541	
	- 12924-CTBL/TPAHC, SHRIOX	бухгалтер округ кончлест Отпинальный (СКБО)	1179397	Серня А	(покальная вероня)	. 1	1	1		100,00		
	- IIIIS - AFPOCREPA	Булгалтер очерт нанимест Отпинальный (схоза)	118753h	DBT Cepter K1	(гохальная вероня)	D		1		0,00		
	- 13629 - 030H	Opect chapt economic Ontonanumi (0000)	1218256	OBT Cepes A	(лекальныя версия)	1	0	1	1	100,00	36	
	- 25657 - CITK BETIOK YFYKA	Юрист скарт-контлект Отпинальный (ОККО)	1221855	OBTI Cepins A	(локальная верскя)		. 3		1	100,00	364	
	- 41805 - A/NG-IT	Бухгалтер очарт нанилект Базавый (СКББ)	1209157	08/3	(локальная вероня)	2	3	1		100,00	301	
	47408 - BARCKOE NOTPYDO-HOE VERABLESHE	Универсал очарт-комплект Оптимальный (СКУО)	1226280	OBT Capaca A	(гокальная вероне)	0	1	1		0,00		
	- 6137 - MMTY/ISC, GWPMA	бухгалтер очерт ноязмест Оптимальный (OGO)	736373	CBD	(жоганыя эероня)	5	3	1	1	300,000	791	
	— 6377 - КАМЕНDOS (РыбОЗАВОД	Бухгалтер очет нонгласт Отпинальный (СКВО)	1234361	CBT Cepte A	(гохильная варом)	3		1	1	300,000	874	
	— 69918 - ДЕТОКОЕ ЗДОРОВЬЕ	Универсал очарт-изяплект Отпинальный (ОКУО)	1209187	ОВП Серня К1	(локальнея вероя)	2	3.		1	190,00	79	
	- 70369 - YK XK3Y-47 CTPCMTE/Ib	ВОСТОЧНЬ	1195176	ORD Details A	(локальная вероні)	n n	0	- 1		0.00		

### Отчет по обученности

ОLAP-отчет по области расчета "Индекс лояльности (еженедельно)".

Май 2024 г	лай 2024 года 🗓 🎾 🔻 🗒 🍇 🗷 🕶 👫 🐪 🕕 😢 🖺 🗷 🗸 🖟 🗷 🕒 🗓 🗷 🗷 🖟 🗷 🗓 🖂 🗓 🗷 💮 🖟 🗷 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮 💮												
Описание	ТО обучен (-)	Процент обученных КЛ ЛПР пользователей (%)	Кол-во КЛ ЛПР, пользователь (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных КЛ ЛПР, пользователь (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во КЛ ЛПР, пользователь (профильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных КЛ ЛПР, пользователь (профильная аудитория) (шт)	Процент обученных КЛ ЛВПР пользователей (%)	Кол-во КЛ ЛВПР, пользователь (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных КЛ ЛВПР, пользователь (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во КЛ ЛВПР, пользователь (профильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных КЛ ЛВПР, пользователь (профильная аудитория) (шт)	Процент обученных КЛ с хар-ой Ключевой пользователь (%)	1
<u></u> Итого: (1)	да	100	0	0	1	1	100	0	0	3	3	0	
13700 -	na	100	n	n	1	1	100	n	n	3	3	n	

Процент обученных КЛ с хар-ой Ключевой пользователь (%)	Кол-во Ключевых пользователей (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных Ключевых пользователей (непрофильная аудитория)	Кол-во ключевых пользователей (профильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных ключевых пользователей (профильная аудитория)	Процент обученных КЛ с хар-ой Пользователь К+ (%)	Кол-во пользователей (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных пользователей (непрофильная аудитория) (шт)	Кол-во пользователей (профильная аудитория) (шт)	Кол-во обученных пользователей (профильная аудитория) (шт)
0	0	0	0	0	100	0	0	3	3
0	0	0	0	0	100	0	0	3	3



восточный экспресс

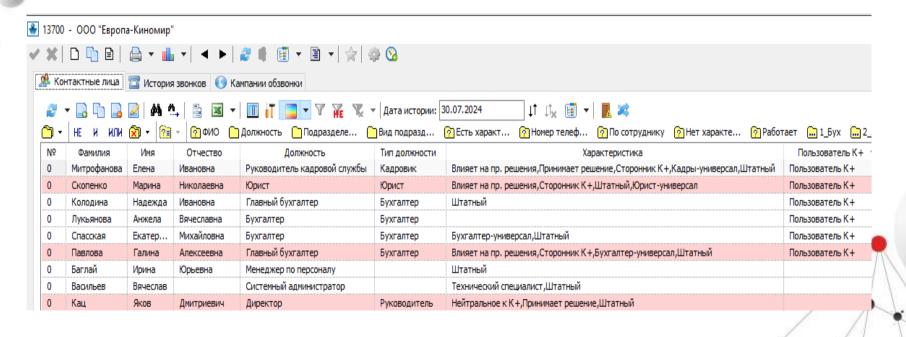




# \*Характеристики КЛ

× 60   27		Дата истории:	30.07.2024 🗓 Имя	~
исок				
→ Порядок	Наименование	ид	код	ДатИзм
<b>△</b> 1	Принимает решение	10190375	Принимает решение	15.07.2021 13:45:2
<b>△</b> 2	Ответственный по договору	417005946		18.06.2024 14:41:5
<b>△</b> 2 2	Влияет на пр. решения	13175727	Влияет на пр. решения	01.11.2023 12:54:
<b>₹</b> 3	Ключевой пользователь	11149667	Ключевой пользователь	15.07.2021 13:22:
4	Противник Юркомп	422153652		23.07.2024 11:14:
5	Сторонник К+	13175828	Сторонник К+	03.06,2022 8:56:0
<b>△</b> 6	Оппонент К+	13199947	Оппонент К+	03.06.2022 8:56:23
<b>₹</b>	Нейтральное к К+	13176559	Нейтральное к К+	03.06.2022 8:56:3:
<b>△</b> 30 8	Руководитель	286644813		15.07.2021 13:53:
<b>3</b> 99	Бухгалтер-универсал	286644681		15.07.2021 13:50:
10	Бухгалтер-налоги	286644686		15.07.2021 13:50:-
11	Бухгалтер-учёт	286644694		15.07.2021 13:50:
<b>△</b> 12	Бухгалтер-зарплата	286644698		15.07, 2021 13:51:0
13	Бухгалтер-бюджетник	286644704		15.07.2021 13:51:
14	Кадры-универсал	287032667		15.07.2021 13:51:
15	Кадры-трудовые отношения	286644715		15.07.2021 13:52:0
16	Кадры-госслужба	286644717		15.07.2021 13:52:
17	Юрист-универсал	286643607		15.07.2021 13:49:
18	Юрист-судебник (арбитраж)	286643616		15.07.2021 13:49:
19	Юрист-судебник (СОЮ)	286643623		15.07.2021 13:50:
20	Юрист-корпоративное право	286643626		15.07.2021 13:50:
21	Юрист-договоры	286643676		15.07,2021 13:50:
22	Закупки-44 ФЗ	286644732		15.07.2021 13:52:
23	Закупки-223 ФЗ	286644739		15.07.2021 13:52:
24	Инженер-охрана труда	286644723		15.07.2021 13:52:
25	Финансист/экономист	286644809		15.07.2021 13:53:
26	Непрофильный специалист	286644763		15.07.2021 13:52:
27	Технический специалист	286644805		15.07.2021 13:52:
28	Штатный	13175726	Штатный	15.07.2021 13:24:0
29	Нештатный	13175746	Нештатный	15.07.2021 13:23:
<b>30</b>	Ответственный	13175783	Ответственный	15.07.2021 13:23:
31	Нужен онлайн-доступ	4025806	Нужен онлайн-доступ	15.07.2021 13:46:0
35	Импульсник	337337399		15.07.2022 13:04:

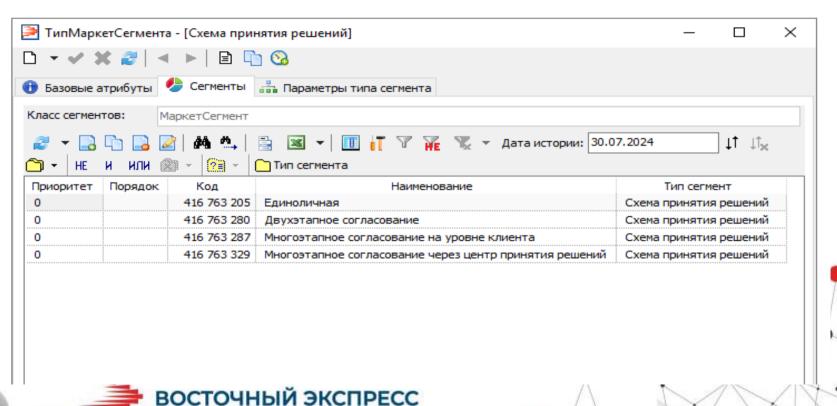
### Характеристики КЛ







### Схемы принятия решений



# БП сбора информации о ключевых потребностях клиента



### Подготовка к согласованию финансовых условий следующего периода

- 1. Анализ ситуации у клиента (специалист сервиса).
- 2. Выгрузка проекта отчета из ВЭ, содержащего в себе ключевые аспекты сотрудничества и монетизацию каждого направления (специалист сервиса).
- 3. Корректировка проекта, добавление недостающей информации, конкретизация показателей, подготовка выводов и рекомендаций по отчету (специалист сервиса, руководитель подразделения).
- 4. Согласование окончательной редакции Отчета с Руководителем подразделения.
- 5. Подготовка Коммерческого предложения с торгом на основе сформированной информации и проведенного тестирования ПН (специалист сервиса, руководитель подразделения).
- 6. Согласование способа передачи отчета (личная встреча, дистанционный контакт, электронная почта).
- 7. Перенос отчета в нужный формат (PowerPoint или Word). Три формы предоставления печатная, электронная (по почте), презентация на планшете.
- 8. Согласование и проведение встречи с клиентом.

#### \*Примечания:

- ВПФ отчета для крупного и мелкого сегмента разные
- Период отчета плавающий, можно задать любой
- Нет обязательства у сервиса по предоставлению отчета о сотрудничестве
- В мотивации сервиса нет отдельной оценки работы по предоставлению отчета о сотрудничестве





#### ОТЧЕТ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ООО «ЮРКОМП» с ООО "Альфа-Проект" за период с 01.01.2024 по 31.07.2024 дата начала сотрудничества: 22.07.2015

#### 1. Информация о сопровождаемом комплекте Консультант Плюс

выгрузка из дистрибутивов в 83, возможность выбора нужных колонок со стоимостью

1.1 Универсальный

1.2 Для ДИСов (выгружается из последней оплаченной с/ф)

Состав комплекта	Стоимость в месяц, руб. С НДС	
Основной комплект	100	
СПС Консультант Премиум смарт-комплект Эксперт	9 993,60	1
СПС Консультант Универсал смарт-комплект Оптимальный	13 209,60	
Индивидуальное предложение (тут будем писать о подарочных системах)		
СС КонсультантПлюс: Технические нормы	0	
Общая сумма за комплект	22 702 70	Battana Window



#### 2. Пользователи КонсультантПлюс

(выгрузка из ВЭ с признаком Пользователя, см.Вид подразделения)

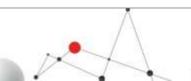
#### 🙀 2.1 В организации представлены несколько проф. отделов

	Количество	Ключевые задачи, которые решены в 2024г.
Отдел	пользователей	
	Системы К+	
Отдел бухгалтерского учета и	10	Поверка ФНС в марте 2024г. без штрафов, с
отчетности		минимальными замечаниями
Юридический отдел	5	100% подготовка шаблонов договоров в
		Конструкторе договоров
Отдел кадров	2	Полный переход на электронные трудовые
		книжки
Охрана труда	1	
Другие отделы	4	
Всего	22	
Выгода	Установленный универсальный комплект позволяет эффективно решать :	
	специалистов Вашей организац	ии, в том числе при совмещении должностей.

#### 3. Периодичность использования системы

Среднее количество входов в	Количество
систему в месяц	
Онлайн-входы	12
Офлайн-входы	120
Общее количество	132
Вывод	22 пользователя в среднем 1-2 раза в неделю используют Систему для решения профессиональных задач.  Ежедневно совершается более 6 входов в Систему при количестве одновременных доступов - 3  Регулярное и систематическое использование КонсультантПлюс подтверждает необходимость системы при решении ежедневных задач/вопросов сотрудниками ООО «Альфа-Проект»  Количество одновременных доступов в комплекте недостаточно для данного количества пользователей







#### 4. Образовательные услуги

Вид	ЭФФЕКТЫ, связанные с приоритетами	Количество	Стоимость на рынке аналогичных услуг		Стоимость
			Цена	Общая сумма	услуг ЮРКОМ
Повышение квалификации в работе с КонсультантПлюс	Создание системы тематических папок по переходу	12 тем участвовало 13 человек	500	6500	0
-	на ЭДО Успешное	7 тем	500	6500	0
Практикумы* - Расчет отпускных - Обработка персональных данных работников организации - ЕНП: платежки и уведомления - Досудебный порядок урегулирования споров - Изменения в учетной политике - Уплата налогов: изменения 2024 - Продажа товаров через	прохождение проверки ФНС в марте 2024г.	участвовало 13 человек	300	3333	O The second sec
маркетплейсы				13000	0
Экономия				13000	13 00

<sup>\*</sup> решение актуальных/практических задач с помощью СПС КонсультантПлюс



Активация Win

#### 5. Развитие системы (новые свойства, функционал)

Название новшества	Выгода	Примеры использования
5 обновляемых продуктов по антикризисным мерам с практическими рекомендациями	Антикризисные меры: обзор последних новостей;     Как бухгалтеру работать с учетом антикризисных мер;     Как юристу работать с учетом антикризисных мер;     Как кадровому специалисту работать с учетом антикризисных мер;     Как кадровому специалисту учреждения работать с учетом антикризисных мер;	Получили льготный кредит на спец условиях (500 000 экономия за весь срок на процентах)
Улучшения функционала:	2 новых профессиональных профиля:  - «Специалист по охране труда»;  - «Специальный по нормативно-техническим актам».	Своевременно провели переоценку условий труда (50 000 штраф не заплатили)
Новые рассылки для пользователей:	- Строительство и недвижимость; - Пожарная безопасность и охрана труда; Всего можно подписаться на 11 рассылок – по специальности и по темам.	Специалист по охране труде и главный инженер в нурсе всех изменений законодательства, тратят минимум время на ознакомление
Продукты коммерческим бухгалтерам и кадровикам для подготовки отчетности и текущей работы:	<ul> <li>Формы с комментариями о рисках по налогам и кадрам</li> <li>Проверки и штрафы</li> </ul>	Успешное прохождения проверни ФНС
Продукты для юристов для обеспечения правовой безопасности Вашей организации	<ul> <li>СС Позиции судов по спорным вопросам.</li> <li>Гражданское право</li> <li>СС Изменения в регулировании договоров</li> </ul>	Шаблоны договоров в автомате учитывают изменения законодательства и подготовлены с максимальной выгодой для Альфа-Проект
Новые калькуляторы:	<ul> <li>Калькулятор неустойки по договору в виде пеней</li> <li>Калькулятор налога при УСН</li> <li>Калькулятор расчета НДФЛ</li> </ul>	Вдвое сократили время расчета и проверки начислений Активация Чтобы петупло



### восточный экспресс

#### 6. Использование сервисов компании ЮРКОМП

		Стоимост	ь на рынке	
Run	Количество	аналогичных услуг		Стоимость
Вид	Количество	Have	Общая	услуг ЮРКОМ
		Цена	сумма	
Обращение на Линию консультаций	10	700	7000	0
Консультация эксперта	2	500	1000	0
Онлайн-доступ/заказ	23	50	1150	0
(отдельных/отсутствующих/дополнительных)				
документов				
Адаптация системы под потребности	8	500	4000	0
бизнеса/Тематические подборки документов в				
системе (папки/закладки) под потребности				
бизнеса				
Обращения в Личный кабинет на сайте компании	12	0	0	0
ЮРКОМП				
Итого			13 150	0
Экономия			13 150	



#### ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТА-БУХГАЛТЕРА Васюткиной Ирины Эгуновны

Смотреть актуальные семинары

Ответ актуален на 06.06.2024

#### **Уважаемый клиент!**

Ваш вопрос: Детскому саду учредителем на праве оперативного управления при создании передано имущество. Порядок отражения передачи этого имущества у собственника и у учреждения. Порядок списания этого имущества у учреждения.

Правовой запрос: Оперативное управление.

#### Краткий ответ:

Законодательством по бухгалтерскому учету не установлены особенности учета имущества, переданного/полученного в оперативное управление.

#### Обоснование1:

Законодательством по бухгалтерскому учету не установлены особенности учета имущества, переданного/полученного в оперативное управление.

Минфин РФ в Письме от 21.04.2008 N 03-05-05-01/23 по данному вопросу указал:

"При решении вопроса о порядке учета у коммерческой организации (собственника) имущества, переданного в оперативное управление созданному данной организацией учреждению, необходимо руководствоваться Концепцией развития бухгалтерского учета в рыночной экономике, одобренной Методологическим советом по бухгалтерскому учету при Минфине России и Президентским советом Института профессиональных бухгалтеров России 29.12.1997 (далее - Концепция).

Исходя из Концепции имущество, переданное в оперативное управление, признается в качестве актива, когда вероятно получение организацией экономических выгод в будущем от этого актива и когда





#### 7. Решение бизнес-задач ООО "Альфа-Проект" с КонсультантПлюс

Должность/Подразделение/Отдел	Запрос/ожидание	Решение в КонсультантПлюс/ Работы	Выгода для организации
	Ситуация	16	is .
Бухгалтерия	Сократить выставленный налоговой инспекцией штраф	Тематическая подборка на Линии Консультаций	Штраф сокращен с 300 000 до 30 000
Выгода			270 000
	Ситуация	(II)	373
Юристы	Единая, всегда актуальная форма Договора оказания услуг	Шаблон Договора в Конструкторе договоров	Экономия времени юристов на подготовку каждого договора 30 минут
Выгода		11.1	30 000

Темы монетизац	tun *
Экономия на штрафах	
Налоговая оптимизация (новые схемы оптимизации, возврат налогов)	Large
Судебные разбирательства (экономия на суд. издержках, работа без до порядке)	п. привлечения юриста, решение споров в досудебном
Оптимизация персонала	
Сокращение времени на решение вопроса	
Не сесть в тюрьму бесценно: персональная ответственность руководите	ля
Льготы, субсидии, гранты	
Риски и возможности новых периодов	
Договоры о взаимовыгодном сотрудничестве (в т.ч. с контрагентами)	
Снижение дебиторской задолженности	22.000
Экономия на стороннем консалтинге	AKTME
Возможность больше зарабатывать при помощи К+	-8000

#### 8. Выбор пользователей ООО "Альфа-Проект" в пользу КонсультантПлюс

01 августа 2024 г. была проведена демонстрация возможностей **КонсультантПлюс** в сравнении с другими источниками информации для сотрудников:

Бухгалтерии

Отдела кадров

Специалиста по охране труда

#### Они подтверждают:

Качество и объем информации в Консультант Плюс выше других источников (См. Приложение 1 с примерами);

Система позволяет быстро, безопасно решать задачи в отличие от других ресурсов;

🗹 Консультант Плюс дает возможность экономить, выбирать более выгодные решения для бизнеса;

🗹 🛮 Озвучено желание продлить сотрудничество с использованием Системы КонсультантПлюс.

Сотрудники, готовы продолжить использовать систему Консультант Плюс для успешного выполнения задач компании!



### Выгода от использования КонсультантПлюс для ООО "Альфа-Проект" за период с 01.01.2024 по 31.07.2024

Ваша экономия за период с 01.01,2024 по 31.07.2024	426 150 руб.
Ваша выгода	<ol> <li>Все пользователи решают разные вопросы в едином правовом пространстве.</li> <li>Универсальный инструмент для решения вопросов разных специалистов.</li> <li>Система востребована сотрудниками для решения текущих проф.задач.</li> </ol>
Резюме	Установленный комплект соответствует потребностям сотрудников компании
Рекомендации	1.Увеличить количество одновременных доступов в комплекте до 5 ОД 2.Провести обучение Консультант Плюс в отделе кадров 3.Установить тестовую версию СС Готовые решения (ПРОФ). Налог на прибыль 4.Проведение вебинара "Защищаем организацию и руководителя от крупных штрафов с помощью СПС КонсультантПлюс" 5.Перейти на авансовую систему оплаты

#### БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО!







### Промежуточные итоги

- 1. Проведение индексации по году в среднем в ДС 9%
- 2. Более 30% клиентов сопровождают хотя бы одно ПН. Во время согласования финансовых условий на последующий период более чем у 7% клиентов установлены системы Серии Л или Л1, около 7% клиентов были произведены повышающие м/з по линейке либо по увеличению ОД.
- 3. На крупном коммерческом сегменте работает допродажа ПН и установка Систем Серии Л и Л1.
- 4. На нижнем коммерческом сегменте повышающие м/з, перевод на линейку выше, установка Серии Л1 с судебной практикой
- 5. Бюджетный сегмент ориентация на прогноз инфляции по году, но работает увеличение количества ОД



### Перспективы развития

- 1. Настроить и сделать системным БП сбора ключевых потребностей бизнеса
- 2. Реализовать выгрузку результатов отработки выявленных потребностей в ВПФ ВЭ
- 3. Переработать систему шаблонов по выводимым новшествам с целью минимизации ручной правки в Отчете
- 4. Ввести «прейскурант» по монетизации с автоматической выгрузкой в ВПФ
- 5. На пуле крупных коммерческих клиентов выявить ключевые потребности бизнеса у 90% и более с поддержанием этой информации в актуальном состоянии





### СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Чурилова Татьяна
Руководитель Департамента сервиса
drk101@jurkomp.ru, тел. 8-903-948-33-43

восточный экспресс